

## TEMAS

Os termos abaixo indicam as atividades, práticas e condições de trabalho que foram objeto dos 157 vídeos existentes na Biblioteca do Ministério Público do Trabalho da 15ª Região – Campinas. A tabela foi elaborada a partir do índice para classificação de temas do Ministério Público do Trabalho como suporte na elaboração dessa tabela (*Temário do MPT: tabela taxonômica e glossário*. 1ª ed. S.l., s.n., s.d.), com algumas adaptações de modo a contemplar assuntos que podem ser de interesse dos pesquisadores. Para entendimento de alguns tipos de classificação legal das temáticas envolvidas nas relações de trabalho contemporâneas, utilizou-se as obras de Mauricio Godinho Delgado (*Curso de Direito do Trabalho*. 15ª ed., São Paulo: LTr, 2016), e o *Dicionário de trabalho e tecnologia*, organizado por Antonio David Cattani e Lorena Holzmann (Porto Alegre: Editora da UFRGS, 2006).

TEMAS	DEFINIÇÕES	EXEMPLOS
Aliciamento	Atração para certo fim.	
Alimentação	Ato de abastecer-se de substâncias necessárias à conservação da vida.	
Associação	Termo usado para todas as formas de associação de empregadores ou de profissionais liberais.	Entidade Patronal Organização Profissional
Associação de Trabalhadores	Termo usado para todas as formas de associação de trabalhadores.	Cooperativa Federação/Confederação de Trabalhadores Sindicato de Trabalhadores
Contestação	Atos individuais ou coletivos de contestação, oposição ou insubordinação.	Indisciplina/Insubordinação Greve
Contrato de Trabalho	Formaliza a relação de emprego entre patrão e empregado. <b>Acordo</b> ou <b>convenção</b> coletiva estabelece normas a serem cumpridas em determinado setor, modificando um contrato. <b>Rescisão</b> é rompimento do contrato de trabalho que pode ser causado por qualquer uma das partes.	Acordo/Convenção Coletiva Concurso Público Contrato Individual ou Coletivo Rescisão Trabalho Temporário (vide lei 6.019/1974)
Crime/Contravenção	Transgressão imputável da lei penal, ação culpável e punível. Transgressão de dispositivos estabelecidos em regulamentos, contratos ou leis.	

TEMAS	DEFINIÇÕES	EXEMPLOS
Discriminação	Tratamento desigual a alguém em função de características pessoais.	“Lista Negra” de trabalhadores, feita por empresários.
Dívida	Valor devido referente a obrigações trabalhistas, inclusive impostos, taxas e multas.	
Documentação	Registros, atos ou processos que documentam ou identificam alguém ou uma situação de trabalho, tais como carteira de trabalho, recibos de pagamento, cartões de ponto, etc.	
Duração do Trabalho	Período de tempo do trabalho ou de interrupção do trabalho.	Afastamento/Licença Descanso/Repouso/Folga Falta Feriado Férias Hora Extra (quando tempo extra de trabalho) Jornada
Educação	Aplicação de métodos para formação e desenvolvimento físico, intelectual e moral das pessoas; pedagogia, didática, ensino. <b>Estágio</b> é ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho de pessoas que estejam frequentando o ensino regular. <b>Residência Médica</b> é modalidade de pós-graduação destinada a médicos, sob a forma de curso de especialização, realizada em instituições de saúde em regime de serviços de dedicação exclusiva e sob a orientação de profissionais médicos.	Estágio Residência Médica
Força Repressiva	Corporação destinada a fazer cumprir o conjunto de leis e disposições que assegurem a ordem, a moralidade e a segurança de uma sociedade.	Guarda Municipal Polícia Civil Polícia Militar
Fraude	Ato enganoso para lesar alguém ou não cumprir dever.	
Meio Ambiente	Conjunto de condições, leis, influências e interações de ordem física, química e biológica, que permite, abriga e rege a vida. <b>Agrotóxico</b> é produto químico usados na agricultura. <b>Insalubridade</b> é condição que pode prejudicar a saúde do trabalhador. <b>Resíduo</b> é subproduto gerado na fabricação.	Agrotóxico Água/Hidratação Alojamento Insalubridade Resíduo

TEMAS	DEFINIÇÕES	EXEMPLOS
Migração	Deslocamento populacional. <b>Emigração</b> é a saída de pessoas do país. <b>Imigração</b> é movimentação de entrada de pessoas no país.	Emigração Imigração
Morte/Mortalidade	Fim da vida. O que provoca a morte. Óbitos, mortandade.	
Previdência	Sistema de proteção social do trabalhador e dependentes, com dispositivos tais como auxílio doença, auxílio acidente, aposentadoria, seguro desemprego etc.	
Remuneração	Conjunto de valores recebidos pela prestação de um serviço. <b>Ajuda de custo</b> é reembolso feito pelo empregador em decorrência de despesas geradas em função do trabalho. <b>Salário</b> é valor principal da remuneração, sendo pago pelo empregador em troca de serviço prestado de acordo com um contrato. <b>Vantagem</b> é forma de remuneração distinta do salário, tal como abono, adicional, comissão, gorjeta, gratificação, hora extra (quando pagamento), prêmio, etc.	Ajuda de Custo Salário Vantagem
Saúde	Conjunto de condições ou hábitos que conduzem ao bem-estar e à saúde. <b>Ergonomia</b> é condição relativa à relação da pessoa com espaços, instalações, movimentos ou posições corporais em seu ambiente de trabalho. <b>Medicina do Trabalho</b> é ramo do conhecimento que visa a preservação da saúde, prescrevendo normas para a prevenção de doenças.	Ergonomia Medicina do Trabalho
Segurança do Trabalho	Medidas destinadas a prevenir acidentes de trabalho.	Acidente EPI/EPC (Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva) Treinamento
Terceirização	Ato empresarial de passar a outra empresa parte de suas atividades-meio (legal) e/ou atividades-fim (ilegal). NOTA: Até o primeiro semestre de 2016, quando elaboramos este temário, a terceirização de atividades-fim é proibida pela súmula nº 331 do Tribunal Superior do Trabalho. Este tema está em debate no Congresso.	

TEMAS	DEFINIÇÕES	EXEMPLOS
Trabalho Avulso	Contratado por meio de entidade intermediária (como sindicato da categoria ou órgão gestor da mão de obra), para atividades envolvidas na operação de cargas, geralmente em portos marítimos, fluviais ou secos.	Portuário
Trabalho da Mulher	Condição de gênero que goza de proteção legal especial.	Gestação Maternidade
Trabalho da Pessoa com Deficiência	Limitação física, mental, sensorial ou múltipla, que incapacite a pessoa para o exercício de atividades normais da vida e que, em razão dessa incapacitação, a pessoa tenha dificuldades de inserção social. <b>Reabilitado</b> é aquele que, após período de afastamento por motivo de acidente ou doença, retorna ao trabalho. NOTA: Lei nº 8.213, de 24 de março de 1991, em seu artigo 93, obriga a empresa com 100 ou mais empregados a ocupar determinada porcentagem de cargos com beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência.	Reabilitado
Trabalho do Autônomo	Prestado por conta própria sem haver estabelecimento de uma relação de emprego, pela ausência de subordinação.	Catador (quando não subordinado) Profissional liberal (quando não subordinado)
Trabalho do Menor	Exercido por alguém que não completou 18 anos. <b>Aprendizagem</b> é processo de formação técnico-profissional metódica, possível para jovens a partir dos 12 anos até 1998 e a partir dos 14 após 1998. <b>Trabalho infantil</b> é aquele exercido por crianças ou adolescentes abaixo da idade legal permitida, salvo aquele realizado na condição de aprendiz. A idade legal permitida passou de 14 para 16 anos em 1998. NOTA: <i>Emenda Constitucional nº 20</i> , de 15 de dezembro de 1998, proibiu o trabalho a menores de 16 anos, salvo na condição de aprendiz, a partir dos 14 anos.	Aprendizagem Trabalho Infantil
Trabalho Escravo	Ato de escravizar (usado por analogia à escravidão moderna). <b>Condição degradante</b> é o descumprimento de direitos fundamentais de higiene, saúde, segurança, moradia, repouso, alimentação, dignidade e outros direitos da personalidade	Condição Degradante Endividamento

TEMAS	DEFINIÇÕES	EXEMPLOS
	<p>(ou seja, controle no uso do corpo, nome, imagem, aparência).</p> <p><b>Endividamento</b> é contração de dívida que vincula pessoa a certo trabalho.</p> <p><b>Jornada exaustiva</b> é aquela que causa prejuízos à saúde do trabalhador, por circunstâncias de intensidade, frequência, desgaste, etc.</p> <p><b>Posse de documentos ou objetos</b> pessoais do trabalhador é todo apoderamento ilícito de documentos e objetos do trabalhador para retê-lo no local de trabalho.</p> <p><b>Restrição da locomoção</b> é limitação imposta ao trabalhador ao seu direito de ir e vir ou dispor de sua força de trabalho, mesmo havendo dívida, por coerção física ou moral, fraude e outro meio ilícito; também a proibição do uso de transporte para retenção do trabalhador no local de trabalho.</p> <p><b>Trabalho forçado</b> é submissão de alguém por outrem via fraude, ameaça, violência ou privação de direitos.</p> <p><b>Tráfico</b> de pessoas desde que exista uma das demais condições aqui citadas.</p> <p><b>Vigilância ostensiva</b> é medida de controle empresarial com o objetivo de reter o trabalhador no local de trabalho.</p>	<p>Jornada Exaustiva</p> <p>Posse de Documentos ou Objetos</p> <p>Restrição da Locomoção</p> <p>Trabalho Forçado</p> <p>Tráfico</p> <p>Vigilância Ostensiva</p>
Trabalho Eventual	Prestado de forma subordinada, onerosa (remunerado), com pessoalidade, mas de modo transitório, não habitual.	Diarista (por lei, até duas vezes por semana) Garçom (quando esporádico) Trabalhador de evento
Trabalho Indígena	Prestado pelas populações nativas.	
Tráfico	Deslocamento de pessoas de uma parte do território para outra para executar trabalho.	
Transporte	Deslocamento de pessoas em função de trabalho.	
Violência	<p>Sugestão ou emprego de força física.</p> <p><b>Ameaça</b> ou <b>coação</b> é ato que intimida ou atemoriza.</p> <p><b>Assédio</b> é a abordagem de forma imprópria a alguém, que provoca constrangimento, humilhação e/ou desqualificação no ambiente de trabalho.</p>	<p>Ameaça/Coação</p> <p>Assédio</p> <p>Punição</p>