

**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO**  
**PROCURADORIA-GERAL**  
**CONSELHO SUPERIOR**

**RESOLUÇÃO Nº 76, DE 24 DE ABRIL DE 2008**  
(Publicada no DJ de 14-5-2008)

**ANEXO (\*)**

TEMÁRIO UNIFICADO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA Nº 76/2008
ANEXO
ÁREA TEMÁTICA 1.
MEIO AMBIENTE DO TRABALHO
1.1. CONDIÇÕES DE TRABALHO, ÓRGÃOS E MEDIDAS DE PROTEÇÃO
1.1.1. Acidente de Trabalho Típico ou por Equiparação
1.1.2. Atividades e Operações Insalubres
1.1.3. Atividades e Operações Penosas
1.1.4. Atividades e Operações Perigosas
1.1.5. CAT - Comunicação de Acidente de Trabalho
1.1.6. CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes
1.1.7. Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho
1.1.8. Doença Ocupacional ou Profissional
1.1.9. EPI e EPC - Equipamentos de Proteção Individual ou Coletiva
1.1.10. Ergonomia
1.1.11. PCA - Programa de Conservação Auditiva
1.1.12. PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
1.1.13. PPR - Programa de Proteção Respiratória
1.1.14. PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
1.1.15. SESMT - Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho
1.1.16. Saúde Mental no Trabalho
1.2. INSTALAÇÕES, MÁQUINAS, RESÍDUOS, SINALIZAÇÃO, TRANSPORTE, INSPEÇÃO, EMBARGO E INTERDIÇÃO
1.2.1. Caldeiras e Vasos de Pressão
1.2.2. Edificações
1.2.3. Embargo ou Interdição
1.2.4. Fornos
1.2.5. Inspeção Prévia
1.2.6. Instalações Elétricas
1.2.7. Máquinas e Equipamentos
1.2.8. Proteção contra Assaltos
1.2.9. Proteção contra Incêndios
1.2.10. Resíduos Industriais
1.2.11. Sinalização de Segurança
1.2.12. Transporte de Trabalhadores
1.2.13. Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais
1.3. OUTROS TEMAS RELACIONADOS COM O MEIO AMBIENTE DE TRABALHO (campo de especificação obrigatória)
ÁREA TEMÁTICA 2.
TRABALHO ANÁLOGO AO DE ESCRAVO,
TRÁFICO DE TRABALHADORES E TRABALHO INDÍGENA
2.1. TRABALHO ANÁLOGO AO DE ESCRAVO
2.1.1. Condição Degradante
2.1.2. Trabalho Forçado
2.1.3. Jornada Exaustiva
2.1.4. Servidão por Dívida
2.2. ALICIAMENTO E TRÁFICO DE TRABALHADORES
2.3. TRABALHO INDÍGENA
2.4. POLÍTICAS PÚBLICAS OU PROJETOS DE PREVENÇÃO E COMBATE AO TRABALHO ESCRAVO
2.5. OUTROS TEMAS PREVISTOS NAS DEMAIS ÁREAS TEMÁTICAS (incluir obrigatoriamente o código do tema complementar)
ÁREA TEMÁTICA 3.
FRAUDES TRABALHISTAS
3.1. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO
3.1.1. Desvirtuamento da Aprendizagem
3.1.2. Desvirtuamento da Condição de Autônomo
3.1.3. Desvirtuamento da Condição de Sócio
3.1.4. Desvirtuamento da Intermediação de mão-de-obra ou da Terceirização de serviços
3.1.5. Desvirtuamento de Estágio
3.1.6. Desvirtuamento de Pessoa Jurídica
3.1.7. Desvirtuamento do Contrato de Empreitada
3.1.8. Desvirtuamento do Trabalho Avulso não Portuário
3.1.9. Desvirtuamento do Trabalho por meio de Cooperativa
3.1.10. Desvirtuamento do Trabalho por Tempo Determinado
3.1.11. Desvirtuamento do Trabalho Voluntário
3.1.12. Outras Fraudes para Descaracterizar a Relação de Emprego (campo de especificação obrigatória)
3.2. FRAUDES NA RELAÇÃO DE EMPREGO

3.2.1. Assinatura de Documentos em Branco
3.2.2. Coação sobre Trabalhadores
3.2.3. Colusão
3.2.4. Lide Simulada
3.2.5. Fraude decorrente de Sucessão, Falência e Recuperação Judicial de Empregadores
3.2.6. Utilização Indevida de Tribunal Arbitral, de Comissão de Conciliação Prévia e de Órgãos de Mediação
3.2.7. Outras Fraudes e Vícios de Consentimento na Relação de Emprego (campo de especificação obrigatória)
ÁREA TEMÁTICA 4.
TRABALHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
4.1. CONCURSO PÚBLICO E PROCESSO SELETIVO PÚBLICO
4.1.1. Admissão sem Concurso ou sem Processo Seletivo Público
4.1.2. Frustração da Ordem de Classificação
4.1.3. Irregularidades no Concurso ou no Processo Seletivo Público
4.1.4. Provedimento Derivado
4.2. DESVIRTUAMENTO NA CONTRATAÇÃO DE PESSOAL
4.2.1. Desvirtuamento de Cargos em Comissão ou Funções de Confiança
4.2.2. Desvirtuamento de Emprego Público
4.2.3. Desvirtuamento na Contratação Temporária
4.3. DISPENSA ABUSIVA
4.4. IRREGULARIDADE NA CONTRATAÇÃO PARA EXECUÇÃO DE PROGRAMAS GOVERNAMENTAIS
4.5. IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA
4.6. RESPONSABILIDADE ESTATAL POR DÉBITOS TRABALHISTAS
4.7. TRABALHO DO CONDENADO
4.8. OUTROS TEMAS PREVISTOS NAS DEMAIS ÁREAS TEMÁTICAS (incluir obrigatoriamente o código do tema complementar)
ÁREA TEMÁTICA 5.
TRABALHO PORTUÁRIO E AQUAVIÁRIO
5.1. INDÚSTRIA NAVAL
5.2. TRABALHO PORTUÁRIO
5.2.1. Atribuições do OGMO
5.2.2. Trabalhador Portuário
5.2.3. Autoridade Portuária
5.3. TRABALHO AQUAVIÁRIO
5.3.1. Colônia de Pescadores
5.3.2. Mergulho
5.3.3. Pesca
5.3.4. Plataforma Marítima
5.3.5. Praticagem
5.3.6. Transporte Aquaviário
5.3.7. Tripulação
5.4. OUTROS TEMAS PREVISTOS NAS DEMAIS ÁREAS TEMÁTICAS (incluir obrigatoriamente o código do tema complementar)
ÁREA TEMÁTICA 6.
IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DISCRIMINAÇÃO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO
6.1. ASSÉDIO MORAL E DISCRIMINAÇÃO A TRABALHADORES
6.1.1. Assédio Moral
6.1.2. Motivos de Discriminação
6.1.2.1. Deficiência ou Reabilitação
6.1.2.2. Doença congênita ou adquirida
6.1.2.3. Estado Civil ou Situação Familiar
6.1.2.4. Exercício Regular de um Direito, inclusive de Ação ou de Denúncia
6.1.2.5. Gênero
6.1.2.6. Idade
6.1.2.7. Orientação Política, Religiosa ou Filosófica
6.1.2.8. Orientação Sexual
6.1.2.9. Origem, Raça, Cor ou Etnia
6.1.2.10. Padrão Estético
6.1.2.11. Outros Motivos de Discriminação (campo de especificação obrigatória)
6.1.3. Formas de Discriminação
6.1.3.1. Exigência de Certidões para Acesso ou Manutenção do Emprego
6.1.3.2. Exigência de Exames Médicos ou Genéticos
6.1.3.3. Informação Desabonadora
6.1.3.4. Lista Discriminatória
6.1.3.5. Veiculação de Anúncios Discriminatórios
6.1.3.6. Outras Formas de Discriminação (campo de especificação obrigatória)
6.2. PESSOA COM DEFICIÊNCIA OU REABILITADA
6.2.1. Adaptação e Acessibilidade ao Meio Ambiente de Trabalho
6.2.2. Cota Legal - Art. 93 da Lei nº 8.213/91
6.2.3. Trabalho Protegido
6.2.4. Outras Matérias Afins (campo de especificação obrigatória)
6.3. INTIMIDADE DO TRABALHADOR
6.3.1. Assédio sexual
6.3.2. Monitoramento da Imagem, da Voz, de Transmissão Eletrônica de Dados e de Correspondência
6.3.3. Revista Íntima ou em Pertences do Trabalhador
6.3.4. Solicitação ou Intermediação de Dados da Vida Pessoal
6.3.5. Outras Matérias Afins (campo de especificação obrigatória)
ÁREA TEMÁTICA 7.
EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE



7.1. ATIVIDADES ILÍCITAS	9.2. ALTERAÇÃO CONTRATUAL OU DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO
7.1.1. Exploração Sexual Comercial	9.2.1. Desvio de Função
7.1.2. Outras Atividades Ilícitas (campo de especificação obrigatória)	9.2.2. Transferência
7.2. AUTORIZAÇÕES JUDICIAIS PARA O TRABALHO DE ADOLESCENTES	9.2.3. Outras Hipóteses de Alteração Contratual (campo de especificação obrigatória)
7.3. POLÍTICAS PÚBLICAS, PROGRAMAS OU PROJETOS DE PREVENÇÃO E COMBATE AO TRABALHO INFANTIL E PROTEÇÃO AO TRABALHADOR ADOLESCENTE (campo de especificação obrigatória)	9.3. APRENDIZAGEM
7.4. TRABALHOS PROIBIDOS OU PROTEGIDOS	9.3.1. Cota legal
7.4.1. Trabalho com idade inferior a 16 anos	9.3.2. Processo Seletivo
7.4.2. Trabalho na Catação do Lixo	9.3.3. Outras Irregularidades Relacionadas com a Aprendizagem (campo de especificação obrigatória)
7.4.3. Trabalho Infantil Doméstico	9.4. CTPS E REGISTRO DE EMPREGADOS
7.4.4. Trabalho em Ruas e Logradouros Públicos	9.5. DOCUMENTOS A CARGO DO EMPREGADOR E FISCALIZAÇÃO DO TRABALHO
7.4.5. Trabalho Artístico	9.5.1. Documentos de Apresentação Obrigatória pelo Empregador
7.4.6. Trabalho do Atleta	9.5.2. Embarco à Fiscalização do Trabalho
7.4.7. Outras Formas de Trabalho Proibido ou Protegido (campo de especificação obrigatória)	9.6. DURAÇÃO DO TRABALHO E PAGAMENTOS RESPECTIVOS
7.5. TRABALHO EM REGIME DE ECONOMIA FAMILIAR	9.6.1. Anotação e Controle da Jornada
7.6. OUTROS TEMAS PREVISTOS NAS DEMAIS ÁREAS TEMÁTICAS (incluir obrigatoriamente o código do tema complementar)	9.6.2. Jornada de Trabalho
ÁREA TEMÁTICA 8.	9.6.2.1. Jornada Extraordinária em Desacordo com a Lei
LIBERDADE E ORGANIZAÇÃO SINDICAL	9.6.2.2. Regimes de Compensação
8.1. ATOS SINDICAIS IRREGULARES OU ABUSIVOS	9.6.2.3. Jornadas Especiais
8.1.1. Abuso no Exercício de Prerrogativas Sindicais	9.6.2.4. Turnos Ininterruptos de Revezamento
8.1.2. Contribuições, Taxas e Mensalidades às Entidades Sindicais	9.6.3. Descanso e Intervalos
8.1.3. Irregularidade, Recusa ou Cobrança de Homologação de TRCT	9.6.3.1. Intervalo Intrajornada
8.1.4. Irregularidades Administrativas e/ou Financeiras	9.6.3.2. Intervalo Interjornada
8.1.5. Irregularidades em Assembleias Sindicais	9.6.3.3. Descanso Semanal
8.1.6. Irregularidades em Eleições Sindicais	9.6.3.4. Férias
8.1.7. Irregularidades em Estatuto Sindical	9.6.3.5. Feriados
8.1.8. Irregularidades na Assistência Sindical Judicial ou Extrajudicial	9.6.4. Regime de Sobreaviso e de Prontidão
8.1.9. Irregularidades na Composição da Diretoria Sindical	9.6.5. Trabalho Noturno
8.1.10. Outros Atos Sindicais Irregulares ou Abusivos (campo de especificação obrigatória)	9.7. ESTABILIDADE (campo de especificação obrigatória)
8.2. COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA - ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO	9.8. ESTÁGIO
8.3. CONDUTA ANTISSINDICAL	9.8.1. Processo Seletivo
8.4. DISPENSA EM MASSA	9.8.2. Outras Irregularidades Relacionadas com Estágio (campo de especificação obrigatória)
8.5. ENQUADRAMENTO SINDICAL DE EMPREGADO	9.9. EXTINÇÃO DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO E PAGAMENTOS RESPECTIVOS
8.6. GREVE	9.9.1. Atraso ou não Pagamento das Verbas Rescisórias
8.6.1. Abusividade e Ilegalidade	9.9.2. Aviso Prévio
8.6.2. Direito de Posse e de Propriedade (Interdito proibitório)	9.9.3. PDV - Plano de Demissão Voluntária
8.6.3. Garantia do Direito de Greve	9.9.4. Outras Hipóteses (campo de especificação obrigatória)
8.6.4. Locaute	9.10. FGTS E CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS
8.6.5. Outras Matérias Afins (campo de especificação obrigatória)	9.11. LICENÇAS (campo de especificação obrigatória)
8.7. NEGOCIAÇÃO COLETIVA	9.12. PCS - PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS
8.7.1. Descumprimento de Cláusula de Convenção ou Acordo Coletivo	9.13. PROPRIEDADE INTELECTUAL
8.7.2. Ilegalidade em Convenção ou Acordo Coletivo	9.14. REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS
8.7.3. Vícios no Processo de Negociação Coletiva	9.14.1. Alimentação do Trabalhador
8.8. REPRESENTATIVIDADE E LEGITIMIDADE SINDICAL	9.14.2. Atraso ou não ocorrência do Pagamento
8.8.1. Irregularidades na Constituição ou na Representatividade Sindical	9.14.3. Décimo Terceiro Salário
8.8.2. Disputa Intersindical	9.14.4. Descontos Indevidos
8.9. REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS (CF/88, ART. 11)	9.14.5. Pagamentos não Contabilizados
8.10. OUTROS TEMAS RELACIONADOS COM A LIBERDADE E A ORGANIZAÇÃO SINDICAL (campo de especificação obrigatória)	9.14.6. Salário Mínimo Nacional, Normativo ou Profissional
ÁREA TEMÁTICA 9.	9.14.7. Seguro-Desemprego
TEMAS GERAIS	9.14.8. Vale-Transporte
9.1. ABUSOS DECORRENTES DO PODER HIERÁRQUICO DO EMPREGADOR (campo de especificação obrigatória)	9.14.9. Outras Hipóteses de Irregularidades Relacionadas com Remuneração ou Benefícios (campo de especificação obrigatória)
	9.15. RESIDÊNCIA MÉDICA
	9.15.1. Processo Seletivo
	9.15.2. Outras Irregularidades Relacionadas com a Residência Médica (campo de especificação obrigatória)
	9.16. TRABALHO DO ESTRANGEIRO (campo de especificação obrigatória)
	9.17. OUTROS TEMAS (campo de especificação obrigatória)

(\*) Republicação por erro material do Anexo publicado no DOU Seção 1 de 25-3-2011, pgs. 132/133